

## Závazné pokyny pro vyplňování statistického formuláře E (MZ) 3-01:

### Roční výkaz o zaměstnancích a o složkách mezd ve zdravotnických organizacích podle platných předpisů o mzdě

Statistická zjišťování Ministerstva zdravotnictví jsou součástí Programu statistických zjišťování v České republice na rok 2010. Tento program byl zveřejněn ve Sbírce zákonů ČR, v částce 125 ze dne 13. 11. 2009, formou vyhlášky č. 386/2009 Sb., která v příloze 2 obsahuje seznam statistických zjišťování prováděných ministerstvy. Program byl sestaven v souladu se zákonem č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů.

#### Výkaz vyplňují:

**a) vybraná nestátní zdravotnická zařízení ambulantní péče zřízená fyzickou či právnickou osobou (dále ZJ),** která uplatňují pro odměňování svých zaměstnanců platné předpisy o mzdě (§ 113a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a navazující nařízení vlády ČR č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů). Jde o pětiprocentní výběr ambulantních zdravotnických zařízení těchto druhů:

- ordinace praktického lékaře pro dospělé
- ordinace praktického lékaře pro děti a dorost
- ordinace lékaře specialisty (včetně gynekologa praktického i odborného)
- ordinace zubního lékaře (praktického i odborného)
- ordinace nelékaře VŠ i SŠ
- stomatologické laboratoře
- lékárny a výdejny

Pětiprocentní výběr - vybírají se konkrétní IČO systematickým výběrem s náhodným počátkem.

**b) všechna nestátní zdravotnická zařízení ústavní péče zřízená fyzickou či právnickou osobou a všechny lázeňské organizace bez ohledu na jejich zřizovatele (dále ZJ),** které uplatňují pro odměňování svých zaměstnanců platné předpisy o mzdě (§ 113a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a navazující nařízení vlády ČR č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů).

V případě, že je zdravotnické zařízení začleněno do zařízení provozovaného fyzickou nebo právnickou osobou, jehož hlavní činností není poskytování zdravotní péče, pak je výkaz vyplňován pouze za toto zdravotnické zařízení.

Výkaz se vyplňuje kumulativně od začátku roku do 31.12. (leden až prosinec).

Pro předání dat doporučujeme webovou aplikaci Registr ekonomických výkazů (REV). Tiskopis Žádosti o přístup do aplikace lze získat na [www.uzis.cz](http://www.uzis.cz). Pokud nemá ZJ vhodné technické vybavení může výjimečně předat pracovišti ÚZIS ČR vyplněný výkaz v listinné podobě.

**Termín předložení:** laskavě doručte nejpozději do 20 dnů po skončení sledovaného období.

Zákon č. 89/1995 Sb. ukládá všem zpravodajským jednotkám povinnost poskytnout úplně, správně, pravdivě a včas požadované údaje pro všechna statistická zjišťování uvedená v Programu statistických zjišťování (viz § 2 - vymezení pojmů, § 10 - program statistických zjišťování a § 26 - správní delikty). Ochrana důvěrných statistických údajů je zaručena výše uvedeným zákonem (viz § 16 - povinnost mlčenlivosti a ochrana důvěrných statistických údajů, § 17 - poskytování důvěrných statistických údajů a § 25 - správní delikty).

## POKYNY PRO VYPLŇOVÁNÍ

Formuláře výkazu a pokyny pro jeho vyplňování jsou uveřejněny na internetových stránkách [www.uzis.cz](http://www.uzis.cz) (NZIS).

Charakteristika jednotlivých kategorií pracovníků je určena zákonem č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, a dále zákonem č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů.

Podrobnější vysvětlivky k evidenčnímu počtu zaměstnanců a dále tabulky pro přepočty úvazků jsou uvedeny v samostatných pokynech „METODICKÉ VYSVĚTLIVKY“, které jsou k dispozici na pracovišti ÚZIS ČR a na internetových stránkách [www.uzis.cz](http://www.uzis.cz) (NZIS).

### Oddíl I. Přehled o zaměstnancích a mzdách

Výkaz vyplňuje zřizovatel za své zaměstnance, s nimiž uzavřel pracovní poměr.

Mzdy a OON zásadně obsahují částky vyjádřené v Kč nesnížené o zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky (tj. částky hrubé mzdy, platu apod. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, o zálohové splátky daně z příjmu fyzických osob, výživné, pokuty apod.). Neobsahují ta peněžitá nebo jiná plnění, která nejsou mzdou, platem a která se ani neuhrazují z OON.

Mzdy jsou peněžitá plnění nebo plnění peněžité hodnoty (naturální mzdy) poskytované zaměstnavatelem (zřizovatelem) zaměstnancům v evidenčním počtu za práci včetně částek refundovaných jiným organizacím zahrnovaných do mezd.

#### Vysvětlivky ke sloupcům:

- ř. 11 až ř. 21 uvádějí se údaje za předepsané kategorie zaměstnanců
- ř. 11 kategorie lékařů a zubních lékařů
  - ř. 12 farmaceuti
  - ř. 13 všeobecné sestry (§ 5) a porodní asistentky (§ 6) - zákon č. 96/2004 Sb.
  - ř. 14 ostatní zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 7 až § 21a - zákon č. 96/2004 Sb.)

- ř. 15 zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou a specializovanou způsobilostí (§ 22 až § 28 - zákon č. 96/2004 Sb.)
- ř. 16 zdravotničtí pracovníci nelékaři pod odborným dohledem nebo přímým vedením (§ 29 až § 42 - zákon č. 96/2004 Sb.)
- ř. 17 jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 43 - zákon č. 96/2004 Sb.) a dentisté
- ř. 18 pedagogičtí pracovníci (zahrnují kategorie učitel a vychovatel)
- ř. 19 technicko-hospodářští pracovníci
- ř. 20 dělníci a provozní pracovníci
- ř. 21 údaje celkem za všechny zaměstnance zdravotnického zařízení

Všichni zaměstnanci ve zdravotnickém zařízení musí být zařazeni do některé z 10 kategorií pracovníků.

### Oddíl II. Doplnující údaje

Ostatní osobní náklady (OON) v Kč = odměny za práci, popř. obdobná plnění, poskytovaná na základě jiného vztahu než pracovního poměru a peněžitá plnění v souvislosti se zánikem pracovního poměru.

Do OON zejména patří:

- odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (§§ 75, 76, 109 a 110 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů)
- odměny za práci (činnost) poskytované podle zvláštních předpisů v případech, kdy nevzniká pracovní poměr (např. odměny za posudky znalců, odměny dobrovolným pracovníkům pečovatelské služby apod.)
- odměny za nové způsoby prevence, diagnostiky a léčení lidí
- odstupné poskytované při skončení pracovního poměru
- částky, které zřizovatel refunduje jiným zřizovatelům a organizacím k úhradě plnění zahrnovaných do OON

- ř. 31, sl. 1 ostatní osobní náklady v Kč
- ř. 31, sl. 2 počet přijatých absolventů lékařů a zubních lékařů (fyzické osoby)  
Uvádí se počet přijatých absolventů lékařů a zubních lékařů k 31.12.  
- přijatí absolventi za období od 1.1. do 31.12., neboť je výkaz kumulativní.
- ř. 31, sl. 3 počet přijatých absolventů zdravotnických nelékařských oborů – fyzické osoby – (podle zákona č. 96/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů) - uvádí se počet přijatých absolventů k 31.12., přijatí absolventi za období od 1.1. do 31.12., neboť je výkaz kumulativní.

Absolventem se rozumí zaměstnanec vstupující do zaměstnání na práci odpovídající jeho kvalifikaci, jestliže celková doba jeho odborné praxe nedosáhla po řádném (úspěšném) ukončení studia (přípravy) 2 let, přičemž se do této doby nezapočítává doba mateřské nebo rodičovské dovolené. (§ 229 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).

- ř. 31, sl. 4 počet zaměstnanců s další dohodnutou prací přesčas

Uvádí se počet zaměstnanců (fyzických osob), kteří měli během sledovaného roku dohodnutou se zaměstnavatelem další práci přesčas (§ 93a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).

- ř. 31, sl. 5 počet zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou

Uvádí se počet zaměstnanců (fyzických osob), se kterými podle pracovněprávního aktu (pracovní smlouva) má zaměstnavatel k 31.12. sjednanou nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu (§ 83 a § 84 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Rovněž se uvádí počet zaměstnanců pracujících na směny (fyzických osob), kteří podle sjednaného pracovněprávního aktu (pracovní smlouva) k 31.12. pracují podle předem stanoveného rozvrhu pracovních směn (§ 78 odst. 1 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).

### Oddíl III. Rozpis mezd podle začleněných zařízení

V tomto oddíle se sledují vybrané údaje za jednotlivá začleněná zařízení (PČZ). v rámci zpravodajské jednotky. U každého začleněného zařízení se rovněž vyplňuje DRZAR.

Vybrané údaje jsou:

- sl. 1 průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců
- sl. 2 mzdy v Kč

Údaje se sledují pouze za vybrané kategorie pracovníků.

- ř. 41 zaměstnanci celkem
- ř. 42 lékaři a zubní lékaři
- ř. 43 všeobecné sestry (§ 5) a porodní asistentky (§ 6) zákona č. 96/2004 Sb.
- ř. 44 ostatní zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 7 až § 21a) zákona č. 96/2004 Sb.

Pokud má zpravodajská jednotka více než 5 začleněných zařízení, vyplňuje ještě další list s rozpisem začleněných zařízení, na kterém je rovněž uvedeno IČO zpravodajské jednotky.

Pokud zpravodajská jednotka ukončí svoji činnost během roku, nebo naopak vznikne v průběhu roku, musí vyplnit výkaz za sledované období, tj. musí upravit výkaz v přepočtu sl. 1 - průměrný evidenční počet zaměstnanců (přepočtený počet) a sl. 2 - evidenční počet zaměstnanců k poslednímu dni tak, jakoby fungovala po celé sledované období, tj. celý rok.

Pokud u zpravodajské jednotky v průběhu roku nastane změna - např. se změní zřizovatel, IČO apod., **potom do zpracování je zpravodajská jednotka zahrnuta v souladu s údaji v registru zdravotnických zařízení**, který je platný pro konec sledovaného roku.

Pokud dojde během sledovaného roku ke sloučení více zdravotnických zařízení v jedno zdravotnické zařízení a přitom se nemění způsob odměňování, pak vykazuje zpravodajská jednotka údaje od počátku roku, jakoby takto existovala od počátku roku.

#### Vazby:

- ř. 21 = ř. 11 až ř. 20, týká se sl. 1 až 3

ř. 21, sl. 3 je-li v ř. 21, sl. 1  $\neq 0$ , pak sl. 3  $\neq 0$

**Oddíl III. - Oddíl I.**

součet řádků 41, sl. 1 za jednotlivá PČZ = ř. 21, sl. 1

součet řádků 42, sl. 1 za jednotlivá PČZ = ř. 11, sl. 1

součet řádků 43, sl. 1 za jednotlivá PČZ = ř. 13, sl. 1

součet řádků 44, sl. 1 za jednotlivá PČZ = ř. 14, sl. 1

součet řádků 41, sl. 2 za jednotlivá PČZ = ř. 21, sl. 3

součet řádků 42, sl. 2 za jednotlivá PČZ = ř. 11, sl. 3

součet řádků 43, sl. 2 za jednotlivá PČZ = ř. 13, sl. 3

součet řádků 44, sl. 2 za jednotlivá PČZ = ř. 14, sl. 3