

Závazné pokyny pro vyplňování statistického formuláře E (MZ) 2-01:

Roční výkaz o zaměstnancích a o složkách platu ve zdravotnických organizacích (s přílohou)

Statistická zjišťování Ministerstva zdravotnictví jsou součástí Programu statistických zjišťování v České republice na rok 2013. Tento program byl zveřejněn ve Sbírce zákonů ČR, v částce 127 ze dne 19. 10. 2012, formou vyhlášky č. 343/2012 Sb., která v příloze 2 obsahuje seznam statistických zjišťování prováděných ministerstvy. Program byl sestaven v souladu se zákonem č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů.

Roční výkaz E (MZ) 2-01 vyplňuje poskytovatel zdravotních služeb kumulativně od začátku roku do 31.12. (leden až prosinec).

Zpravodajskými jednotkami (dále ZJ) pro tento výkaz jsou všechny organizační složky státu a příspěvkové organizace - právní subjekty, jejichž hlavním předmětem činnosti je poskytování zdravotní péče bez ohledu na jejich zřizovatele, které uplatňují pro odměňování svých zaměstnanců platné předpisy o platu (§ 109 odst. 3 zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a navazující nařízení vlády ČR ve znění pozdějších předpisů č. 564/2006 Sb. a č. 567/2006 Sb.).

V případě, že je poskytovatel zdravotních služeb začleněn do právního subjektu, jehož hlavní činností není poskytování zdravotní péče, pak je výkaz vyplňován pouze za tuto zpravodajskou jednotku.

Pro předání dat doporučujeme webovou aplikaci Registr ekonomických výkazů (REV). Tiskopis Žádosti o přístup do aplikace lze získat na www.uzis.cz. Pokud nemá ZJ vhodné technické vybavení může výjimečně předat pracovišti ÚZIS ČR vyplněný výkaz v listinné podobě.

Termín předložení: výkaz doručte nejpozději do 20 dnů po skončení sledovaného období.

Zákon č. 89/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů, ukládá všem zpravodajským jednotkám povinnost poskytnout úplně, správně, pravdivě a včas požadované údaje pro všechna statistická zjišťování uvedená v Programu statistických zjišťování (viz § 2 - vymezení pojmů, § 10 - program statistických zjišťování a § 26 - správní delikty). Ochrana důvěrných statistických údajů je zaručena výše uvedeným zákonem (viz § 16 - povinnost mlčenlivosti a ochrana důvěrných statistických údajů a § 17 - poskytování důvěrných statistických údajů).

POKYNY PRO VYPLŇOVÁNÍ

Formuláře výkazu a pokyny pro jeho vyplňování jsou uveřejněny na internetových stránkách www.uzis.cz.

Charakteristika jednotlivých kategorií pracovníků je určena zákonem č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, a dále zákonem č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů.

Podrobnější vysvětlivky k evidenčnímu počtu zaměstnanců a dále tabulky pro přepočty úvazků jsou uvedeny v samostatných pokynech „METODICKÉ VYSVĚTLIVKY“, které jsou k dispozici na pracovišti ÚZIS ČR a na internetových stránkách www.uzis.cz.

Pro vyplňování platí zásada, že se vyplňují pouze předepsané kolonky. Část výkazu, která je začerněná, se nevyplňuje.

Ve výkazu se zvlášť sledují údaje za zaměstnance, kteří jsou odměňováni podle platových tarifů (část a) a zvlášť za zaměstnance se smluvním platem (část b):

Oddíl I. a) Celkový přehled o platu v Kč (včetně refundací) pouze za zaměstnance, kteří jsou odměňováni podle platových tarifů (týká se ř. 21 až 39)

Tento oddíl dává přehled o platech - finančních prostředcích na odměňování bez OON a bez povinných odvodů zaměstnavatele na zdravotní a sociální pojištění v Kč (včetně refundací). **Je vyplněn pouze za zaměstnance, kteří jsou odměňováni podle platových tarifů.** Nejsou zde započítány náklady na smluvní platy a počty zaměstnanců se smluvním platem. **Týká se ř. 21 až 39.**

Náplně jednotlivých údajů výkazu vycházejí z konkrétních předpisů ve znění pozdějších předpisů:

- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů
- nařízení vlády České republiky č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů
- nařízení vlády České republiky č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě

za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů	ř. 22	tarifní plat - dle § 123 zákona č. 262/2006 Sb. a § 5 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
Zaměstnanci v evidenčním počtu zdravotnického zařízení jsou pro účely sledování odměňování vykazováni zásadně podle vykonávané činnosti, nikoliv podle dosaženého vzdělání. Z toho například vyplývá, že ředitel zdravotnického zařízení - vzděláním lékař, kterému je zřizovatelem stanoven plat za řízení organizace, nikoliv za jinou, například léčebně preventivní péči, je zařazen do THP. Pokud má ředitel ve zdravotnickém zařízení další pracovní poměr na výkon léčebně preventivní péče, pak ve sloupci lékaři a zubní lékaři bude uveden pouze ve výši rozsahu tohoto dalšího pracovního poměru. Zaměstnanci zdravotnických zařízení rezortu ministerstva obrany jsou odměňováni podle zákona č. 143/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.	ř. 23 ř. 24	příplatek za vedení - dle § 124, zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů příplatek za práci ve ztíženém prostředí - dle § 117 a § 128 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, dále podle nařízení vlády České republiky č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů
<i>Vysvětlivky ke sloupcům:</i>	ř. 25	zvláštní příplatky - dle § 129 zákona č. 262/2006 Sb. a § 8 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
sl. 1 - 11 uvádějí se údaje za předepsané kategorie zaměstnanců	ř. 26	plat za práci přesčas včetně příplatku - dle § 127 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
sl. 1 kategorie lékařů a zubní lékařů	ř. 27	odměna za pracovní pohotovost - dle § 140 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
sl. 2 farmaceuti	ř. 28	příplatky za práci v sobotu a neděli - dle § 126 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
sl. 3 všeobecné sestry (§ 5) a porodní asistentky (§ 6) - zákon č. 96/2004 Sb.	ř. 29	příplatek za práci ve svátek - dle § 135 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
sl. 4 ostatní zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 7 až § 21a - zákon č. 96/2004 Sb.)	ř. 30	příplatek za noční práci - dle § 125 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
sl. 5 zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou a specializovanou způsobilostí (§ 22 až § 28 - zákon č. 96/2004 Sb.)	ř. 31	příplatek za rozdělenou směnu - dle § 130 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
sl. 6 zdravotničtí pracovníci nelékaři pod odborným dohledem nebo přímým vedením (§ 29 až § 42 - zákon č. 96/2004 Sb.)	ř. 32	plat při výkonu jiné práce - dle § 139 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
sl. 7 jiní odborní pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 43 - zákon č. 96/2004 Sb.) a dentisté (zákon č. 95/2004 Sb.)	ř. 33	doplatek do výše minimálního nebo zaručeného platu - dle § 111 a § 112 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, dále podle nařízení vlády České republiky č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů
sl. 8 pedagogičtí pracovníci, tj. zaměstnanci, vykonávající vzdělávací a výchovnou činnost, zahrnují kategorie učitel a vychovatel	ř. 34	náhrady platu - dle zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
sl. 9 technicko-hospodářští pracovníci	ř. 35	osobní příplatek - dle § 131 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
sl. 10 dělníci a provozní pracovníci	ř. 36	odměny celkem - dle § 134 zákona č. 262/2006 Sb., a nařízení vlády č. 564/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů
sl. 11 údaje celkem za všechny zaměstnance zdravotnického zařízení Všichni zaměstnanci ve zdravotnickém zařízení musí být zařazeni do některé z 10 kategorií pracovníků.	ř. 37,	38, 39 se týkají evidenčního počtu zaměstnanců odměňovaných podle platových tarifů. Evidenční počet zaměstnanců zahrnuje osoby v pracovním poměru k zaměstnavateli.
sl. 12 sloupec se vyplňuje za rok (leden až prosinec) Ř. 23 až ř. 25 a ř. 35 uvádí se průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců (na 2 desetinná místa), kteří sledované příplatky pobírali - dle odst. 8 nařízení vlády č. 564/2006 Sb.	ř. 37	evidenční počet zaměstnanců k poslednímu dni sledovaného období ve fyzických osobách tj. k 31. 12. sledovaného roku. Jsou zde uvedeni
<i>Vysvětlivky k řádkům:</i>		
ř. 21 skutečné finanční prostředky na odměňování bez OON - součet ř. 22 až 36. Nezapočítávají se náklady na smluvní platy v Kč. Jejich celková částka je uvedena v oddíle IV. Doplňující údaje, v ř. 57.		

zaměstnanci v evidenčním počtu odměňovaní podle platových tarifů.

ř. 38 průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců se uvádí za vykazované období na 2 desetinná místa takto:

$$= \frac{\text{součet přepočteného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce sledovaného období}}{\text{počet měsíců sledovaného období}}$$

Jestliže během sledovaného roku vznikne nebo zanikne zpravodajská jednotka, do průměrného přepočteného evidenčního počtu zaměstnanců se počítají i měsíce s nulovým počtem zaměstnanců.

Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený je přepočtem průměrného evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách podle délky jejich pracovních úvazků na zaměstnavatelem stanovenou (plnou) pracovní dobu. **Týká se pouze zaměstnanců, kteří jsou odměňováni podle platových tarifů a slouží k výpočtu průměrného platu.**

ř. 39 přepočtený evidenční počet zaměstnanců k poslednímu dni sledovaného období, tj. k 31. 12. sledovaného roku - uvádí se na 2 desetinná místa. Pracovní úvazky = (přepočtené počty zaměstnanců) se zaokrouhlují na 2 desetinná místa až po sečtení jednotlivých úvazků uváděných na 3 desetinná místa. **Jsou zde uvedeni zaměstnanci v evidenčním počtu odměňovaní podle platových tarifů.**

ř. 40 celkový počet přijatých absolventů (fyzické osoby) Uvádí se počet přijatých absolventů škol se zdravotnickým vzděláním (sl. 1 až sl. 6) **k 31.12, tj.** - přijatí absolventi za období od 1.1. do 31.12., **neboť výkaz je kumulativní.**

Počet absolventů (uvádí se ve fyzických osobách). Absolventem se rozumí zaměstnanec vstupující do zaměstnání na práci odpovídající jeho kvalifikaci, jestliže celková doba jeho odborné praxe nedosáhla po řádném (úspěšném) ukončení studia (přípravy) 2 let, přičemž se do této doby nezapočítává doba mateřské nebo rodičovské dovolené (§ 229 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů).

ř. 41 počet zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou Uvádí se počet zaměstnanců (fyzických osob), se kterými podle pracovněprávního aktu (pracovní smlouva) má zaměstnavatel k 31.12. sjednanou nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu (§ 83 a § 84 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Rovněž se uvádí počet zaměstnanců pracujících na směny (fyzických osob), kteří podle sjednaného pracovněprávního aktu (pracovní smlouva) k 31.12. pracují podle předem stanoveného rozvrhu pracovních směn (§ 78 odst. 1 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb.,

zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Údaj je vyplňován za všechny zaměstnance zdravotnického zařízení.

Oddíl II. Ostatní platby za provedenou práci,
uvádí se v Kč

ř. 42 položka 5021 rozpočtové skladby (výdaje za práci konanou mimo pracovní poměr – dohody - § 109, odst. 5 a § 138 zákona č. 262/2006 Sb.)

ř. 43 položka 5024 rozpočtové skladby (odstupné poskytované podle zákoníku práce)

ř. 44 ostatní platby za provedenou práci jinde nezařazené (zahrnuje odměny učňům, odměny za městnancům za vyhrané soutěže, odměňování řešitelů IGA, GA ČR atd.)

ř. 45 součet výplat uvedených v řádcích 42 až 44

ř. 46 výplaty uvedené v řádku 45 hrazené z mimorozpočtových zdrojů vč. dotace IGA, GA ČR

ř. 47 platy zaměstnanců celkem za poskytované pobytové sociální služby (§ 52 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů)

Uvádí se skutečné finanční prostředky na platy bez OON z ř. 21, ze sl. 11 za zaměstnance poskytující pobytové sociální služby podle § 52, zákona č. 108/2006 Sb.

Oddíl III. Vyplaceno z mimorozpočtových zdrojů z ř. 21, sl. 11, uvádí se v Kč - ze součtu Oddílu I.a) a I.b)

ř. 48 vyplacené prostředky na platy hrazené z fondu odměn

ř. 49 vyplacené prostředky na platy hrazené z příjmů z jiné činnosti

ř. 50 vyplacené prostředky na platy hrazené z ostatních zdrojů (např. účelové prostředky - dotace IGA, GA ČR atd.)

ř. 51 součet výplat uvedených v řádcích 48 až 50

Oddíl IV. Doplnující údaje

Uvádí se bez desetinných míst.

ř. 52 uvede se počet odpracovaných a proplacených hodin, tj. včetně hodin přesčasové práce a bez hodin pracovní pohotovosti

ř. 53 uvede se pouze počet odpracovaných a proplacených hodin práce přesčas

ř. 54 uvede se počet hodin práce přesčas, za které bylo poskytnuto náhradní volno (§ 93 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů)

ř. 55 uvede se počet vykázaných a proplacených hodin pracovní pohotovosti

ř. 56 počet zaměstnanců s další dohodnutou prací přesčas

Uvádí se počet zaměstnanců (fyzických osob), kteří měli během sledovaného roku dohodnutou se zaměstnavatelem další práci přesčas (§ 93a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

ř. 57 náklady na smluvní platy v Kč. Uvádí se celková výše nákladů na sjednané smluvní platy zaměstnanců. **Pokud bude zdravotnická organizace odměňovat zaměstnance smluvním platem** (na ř. 57 bude nenulový údaj), pak podrobný rozpis podle jednotlivých kategorií zaměstnanců je uveden v oddíle I. b) Celkový přehled o platu (včetně refundací) pouze za zaměstnance, kteří jsou odměňováni smluvním platem.

ř. 58 průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců se smluvním platem Průměrný evidenční počet zaměstnanců se smluvním platem podle jednotlivých kategorií je rozepsán v oddíle I. b) Celkový přehled o platu v Kč (včetně refundací) – pouze za zaměstnance, kteří jsou odměňováni smluvním platem v ř. 38.

ř. 59 náklady za pracovní neschopnost podle § 192 ZP Platby, které poskytují zaměstnavatelé zaměstnancům za prvních 21 dnů dočasné pracovní neschopnosti, - ale jsou součástí nákladů na platy. Tyto platby jsou považovány za „náhrady platu.“ a příspěvkové organizace účtují předpis závazku za dočasnou pracovní neschopnost na vrub účtu 528 a ve prospěch účtu 331. Organizační složky státu používají pro tyto platby položku rozpočtové skladby č. 5424 – Náhrady mezd v době nemoci a při účtování závazku z titulu náhrady mezd v době dočasné pracovní neschopnosti účtují na vrub účtu 450 a ve prospěch účtu 331.

ř. 60 počet zaměstnanců poskytující pobytové sociální služby podle § 52 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů Uvádí se celkový průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců z ř. 38, sl.11, kteří poskytují ve zdravotnickém zařízení pobytové sociální služby (všeobecná sestra § 5, zdravotnický asistent § 29, ošetřovatel § 36, sanitář § 42).

sl. 15 údaje na ř. 52 až 57 se uvedou za zaměstnance celkem

sl. 16 údaje na ř. 52 až 57 se uvedou za lékaře a zubní lékaře

Oddíl V. a) Rozpis prostředků na platy podle začleněných zařízení

V tomto oddíle se sledují vybrané údaje za jednotlivá začleněná zařízení (PČZ) v rámci právního subjektu. U každého začleněného zařízení se rovněž vyplňuje DRZAR.

Sledují se údaje za zaměstnance, kteří jsou odměňováni podle platových tarifů.

Vybrané údaje jsou:

sl. 17 průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců

sl. 18 prostředky na platy celkem

sl. 19 ze sl. 18 tarifní plat

Údaje se sledují pouze za vybrané kategorie pracovníků.

ř. 61 zaměstnanci celkem

ř. 62 lékaři a zubní lékaři

ř. 63 všeobecné sestry (§ 5) a porodní asistentky (§ 6) zákona č. 96/2004 Sb.

ř. 64 ostatní zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 7 až § 21a) zákona č. 96/2004 Sb.

Pokud má právní subjekt více než 5 začleněných zařízení, vyplňuje ještě další list s rozpisem začleněných zařízení, na kterém je rovněž uvedeno IČO právního subjektu.

Oddíl I. b) Celkový přehled o platu v Kč (včetně refundací) pouze za zaměstnance, kteří jsou odměňováni smluvním platem (týká se ř. 21 až 39).

Tento oddíl dává přehled o platech - finančních prostředcích na odměňování bez OON a bez povinných odvodů zaměstnavatele na zdravotní a sociální pojištění v Kč (včetně refundací). **Je vyplněn pouze za zaměstnance, kteří jsou odměňováni smluvním platem**, uvádí se v Kč

ř. 21 skutečné finanční prostředky na odměňování bez OON - součet ř. 22 až 36

ř. 22 smluvní plat

ř. 23 až 36 další vyplacené položky ke smluvnímu platu

ř. 37, 38, 39 se týkají **evidenčního počtu zaměstnanců, kteří jsou odměňováni smluvním platem**

Evidenční počet zaměstnanců zahrnuje osoby v pracovním poměru k zaměstnavateli.

ř. 37 evidenční počet zaměstnanců k poslednímu dni sledovaného období ve fyzických osobách tj. k 31. 12. sledovaného roku.

ř. 38 průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců se uvádí za vykazované období na 2 desetinná místa takto:

$$= \frac{\text{součet přepočteného počtu zaměstnanců za jednotlivé měsíce sledovaného období}}{\text{počet měsíců sledovaného období}}$$

Jestliže během sledovaného roku vznikne nebo zanikne zpravodajská jednotka, do průměrného přepočteného evidenčního počtu zaměstnanců se počítají i měsíce s nulovým počtem zaměstnanců.

Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený je přepočtem průměrného evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách podle délky jejich pracovních úvazků na zaměstnavatelem stanovenou (plnou) pracovní dobu. **Slouží k výpočtu průměrného platu.**

ř. 39 přepočtený evidenční počet zaměstnanců k poslednímu dni sledovaného období, tj. k 31. 12. sledovaného roku - uvádí se na 2 desetinná místa.

Pracovní úvazky = (přečtené počty zaměstnanců) se zaokrouhlují na 2 desetinná místa až po sečtení jednotlivých úvazků uváděných na 3 desetinná místa.

Oddíl V. b) Rozpis prostředků na platy podle začleněných zařízení

V tomto oddíle se sledují vybrané údaje za jednotlivá začleněná zařízení (PČZ) v rámci právního subjektu. U každého začleněného zařízení se rovněž vyplňuje DRZAR.

Sledují se údaje za zaměstnance, kteří jsou odměňováni smluvním platem.

Vybrané údaje jsou:

- sl. 17 průměrný přečtený evidenční počet zaměstnanců
- sl. 18 prostředky na platy celkem
- sl. 19 ze sl. 18 smluvní plat

Údaje se sledují pouze za vybrané kategorie pracovníků.

- ř. 61 zaměstnanci celkem
- ř. 62 lékaři a zubní lékaři
- ř. 63 všeobecné sestry (§ 5) a porodní asistentky (§ 6) zákona č. 96/2004 Sb.
- ř. 64 ostatní zdravotničtí pracovníci nelékaři s odbornou způsobilostí (§ 7 až § 21a) zákona č. 96/2004 Sb.

Příloha 1 k výkazu E (MZ) 2-01

I.a) Struktura platu podle platových tříd

Příloha se vyplňuje **pouze za zaměstnance, kteří jsou odměňováni podle platových tarifů**. Nejsou zde započítány náklady na smluvní platy a počty zaměstnanců se smluvním platem.

Struktura platu podle platových tříd v Kč dle § 123 zákona č. 262/2006 Sb. a Přílohy téhož zákona, ve znění pozdějších předpisů, a dále dle § 3 nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

Příloha 1 se vyplňuje kumulativně od začátku do 31.12. (leden až prosinec) zvlášť za:

- **zaměstnance celkem - tab. č. 1** (tj. za všechny kategorie zaměstnanců vč. lékařů a zubních lékařů, všeobecných sester a porodních asistentek)
- **za lékaře a zubní lékaře - tab. č. 2**
- **všeobecné sestry a porodní asistentky - tab. č. 3**

Vysvětlivky ke sloupcům:

- sl. 1 až 14 uvádějí se údaje podle platových tříd
- sl. 1 platové třídy 1 až 3
- sl. 2 platová třída 4
- sl. 3 platová třída 5
- sl. 4 platová třída 6
- sl. 5 platová třída 7
- sl. 6 platová třída 8
- sl. 7 platová třída 9
- sl. 8 platová třída 10
- sl. 9 platová třída 11
- sl. 10 platová třída 12

- sl. 11 platová třída 13
- sl. 12 platová třída 14
- sl. 13 platová třída 15
- sl. 14 platová třída 16
- sl. 15 součtový sloupec (součet sl. 1 až 14)

Vysvětlivky k řádkům:

Údaje v jednotlivých řádcích 72 až 87 na Příloze 1 ve sl. 15 odpovídají jednotlivým řádkům 21 až 36 výkazu E (MZ) 2-01 ve sl. 11.

- ř. 71 průměrný přečtený evidenční počet zaměstnanců - odpovídá ř. 38 oddílu I. výkazu
- ř. 72 skutečné prostředky na platy bez OON - odpovídá ř. 21 oddílu I. výkazu
- ř. 73 tarifní plat - odpovídá ř. 22 oddílu I. výkazu
- ř. 74 příplatek za vedení - odpovídá ř. 23 oddílu I. výkazu
- ř. 75 příplatek za práci ve ztíženém prostředí - odpovídá ř. 24 oddílu I. výkazu
- ř. 76 zvláštní příplatky - odpovídá ř. 25 oddílu I. výkazu
- ř. 77 plat za práci přesčas včetně příplatku - odpovídá ř. 26 oddílu I. výkazu
- ř. 78 odměny za pracovní pohotovost - odpovídá ř. 27 oddílu I. výkazu
- ř. 79 příplatky za práci v sobotu a neděli - odpovídá ř. 28 oddílu I. výkazu
- ř. 80 příplatek za práci ve svátek - odpovídá ř. 29 oddílu I. výkazu
- ř. 81 příplatek za noční práci - odpovídá ř. 30 oddílu I. výkazu
- ř. 82 příplatek za rozdělenou směnu - odpovídá ř. 31 oddílu I. výkazu
- ř. 83 plat při výkonu jiné práce a plat při výkonu práce v zahraničí - odpovídá ř. 32 oddílu I. výkazu
- ř. 84 doplatek do výše minimálního nebo zaručeného platu - odpovídá ř. 33 oddílu I. výkazu
- ř. 85 náhrady platu - odpovídá ř. 34 oddílu I. výkazu
- ř. 86 osobní příplatek - odpovídá ř. 35 oddílu I. výkazu
- ř. 87 odměny celkem - odpovídá ř. 36 oddílu I. výkazu

Pokud zpravodajská jednotka ukončí svoji činnost během roku, nebo naopak vznikne v průběhu roku, musí vyplnit výkaz za příslušné sledované období - rok, tj. musí upravit výkaz v přepočtu ř. 38 - průměrný přečtený evidenční počet zaměstnanců tak, jakoby fungovala po celý sledovaný rok.

Zpravodajská jednotka, která v průběhu sledovaného roku ukončila svoji činnost, nevyplňuje Přílohu 1 a sl. 12 oddílu I. Přílohu 1 a výkaz - oddíl I., sl. 12 vyplňují pouze zpravodajské jednotky platné k poslednímu dni sledovaného roku (k 31.12.) a zajistí soulad mezi oddílem I. výkazu E (MZ) 2-01 a Přílohou 1.

Pokud u organizace v průběhu roku nastane změna - např. se změní zřizovatel, IČO nebo organizační složka státu se změní na příspěvkovou organizaci, **potom do zpracování**

je zpravodajská jednotka zahrnuta v souladu s údaji v registru zdravotnických zařízení, který je platný pro konec sledovaného roku. Znamená to např., že při změně organizační složky státu na příspěvkovou organizaci bude tato organizace za sledované období zařazena již v příspěvkových organizacích tak, jako by existovala od počátku roku jako příspěvková organizace.

Pokud zpravodajská jednotka změní formu hospodaření a přejde na odměňování podle zákona č. 262/2006 Sb. (část mzdy), ve znění pozdějších předpisů, potom vyplňuje výkaz E (MZ) 3-01 jako nová organizace. Vyplacené mzdy z předešlých měsíců od počátku roku se do nového výkazu E (MZ) 3-01 nepromítají a zůstávají ve zpracování výkazu E (MZ) 2-01 až do konce sledovaného roku.

Pokud dojde během sledovaného roku ke sloučení více zdravotnických zařízení v jeden právní subjekt a přitom se nemění způsob odměňování, pak vykazuje zpravodajská jednotka údaje od počátku roku, jakoby takto existovala od počátku roku.

Pokud se u zaměstnance během roku změní způsob odměňování, tj. z odměňování podle platových tarifů přejde na odměňování smluvním platem a opačně, potom musí být platy -vyplacené finanční prostředky na odměňování zahrnuty podle skutečné výše v ř. 21 v jednotlivých oddílech I.a) a I.b) a průměrný přepočtený počet zaměstnanců musí být přepočtený na celý rok jak v ř. 38 Oddílu I.a), tak i v ř. 38, Oddílu I.b).

Vazby:

Výkaz E (MZ) 2-01

Oddíl I.- Oddíl I. a) i Oddíl I. b)

ř. 21 = součet řádků 22 až 36, týká se sl. 1 až 11
sl. 11 = součet sloupců 1 až 10, týká se ř. 21 až 41 (Oddíl I.a)
sl. 11 = součet sloupců 1 až 10, týká se ř. 21 až 39 (Oddíl I.b)

Oddíl II.

ř. 42 až ř. 44 = ř. 45, týká se sl. 13
ř. 45 ≥ ř. 46, týká se sl. 13

Oddíl III.

ř. 48 až ř. 50 = ř. 51, týká se sl. 14

Oddíl IV.

ř. 52 ≥ ř. 53, týká se sl. 15 a 16
sl. 15 ≥ sl. 16, týká se ř. 52 až 59
ř. 57, sl. 15 = ř. 21, sl. 11 Oddílu I.b)
ř. 58, sl. 16 = ř. 38, sl. 11 Oddílu I.b)

Porovnání oddílu V. a oddílu I.

týká se oddílů V. a) a I. a), a oddílů V b) a I. b)

součet řádků 61, sl. 17 za jednotlivá PČZ = ř. 38, sl. 11
součet řádků 62, sl. 17 za jednotlivá PČZ = ř. 38, sl. 1
součet řádků 63, sl. 17 za jednotlivá PČZ = ř. 38, sl. 3
součet řádků 64, sl. 17 za jednotlivá PČZ = ř. 38, sl. 4

součet řádků 61, sl. 18 za jednotlivá PČZ = ř. 21, sl. 11
součet řádků 62, sl. 18 za jednotlivá PČZ = ř. 21, sl. 1

součet řádků 63, sl. 18 za jednotlivá PČZ = ř. 21, sl. 3
součet řádků 64, sl. 18 za jednotlivá PČZ = ř. 21, sl. 4

součet řádků 61, sl. 19 za jednotlivá PČZ = ř. 22, sl. 11
součet řádků 62, sl. 19 za jednotlivá PČZ = ř. 22, sl. 1
součet řádků 63, sl. 19 za jednotlivá PČZ = ř. 22, sl. 3
součet řádků 64, sl. 19 za jednotlivá PČZ = ř. 22, sl. 4

Oddíl V. - V. a) i V. b)

sl. 18 ≥ sl. 19, týká se ř. 61 až 64

Příloha 1

týká se pouze zaměstnanců, kteří jsou odměňováni podle platových tarifů, kontrola na Oddíl I.a)

Pokud je na výkazu vyplněn **sl. 1 - lékaři a zubní lékaři**, potom na Příloze 1 musí být vyplněna **tab. č. 2 - rozpis mezd podle platových tříd za lékaře a zubní lékaře**.

Pokud je na výkazu vyplněn **sl. 3 - všeobecné sestry a porodní asistentky**, potom na Příloze 1 musí být vyplněna **tab. č. 3 - rozpis mezd podle platových tříd za všeobecné sestry a porodní asistentky**.

ř. 72 = součtu řádků 73 až 87, týká se sl. 1 až 15
sl. 15 = součet sloupců 1 až 14, týká se ř. 71 až 87

Po sestavení výkazu k 31.12. je nutné zkontrolovat vzájemnou vazbu I. oddílu výkazu E (MZ) 2-01 a Přílohy 1, tab. č. 1 pracovníci celkem, tab. č. 2 lékaři a zubní lékaři a tab. č. 3 všeobecné sestry a porodní asistentky. Tyto vazby jsou uvedeny na výkaze i na Příloze 1 u všech tabulek.

Dále je nutné zkontrolovat vazby mezi Přílohou 1, **tab. č. 1 zaměstnanci celkem** a tabulkami - **tab. č. 2 lékaři a zubní lékaři** a **tab. č. 3 všeobecné sestry a porodní asistentky** a I. oddílem výkazu E (MZ) 2-01.

Vazby v rámci Přílohy 1:

ř. 71 Příloha 1., tab. č. 1 v jednotlivých sloupcích 1 až 14 ≥ než součet ř. 71 Příloha 1., tab. č. 2 + Příloha 1 ř. 72 Příloha 1., tab. č. 1 v jednotlivých sloupcích 1 až 14 ≥ než součet ř. 72 Příloha 1., tab. č. 2 + Příloha 1., tab. č. 3 v jednotlivých sloupcích 1 až 14

ř. 73 Příloha 1., tab. č. 1 v jednotlivých sloupcích 1 až 14 ≥ než součet ř. 73 Příloha 1., tab. č. 2 + Příloha 1., tab. č. 3 v jednotlivých sloupcích 1 až 14 (stejná vazba platí pro řádky 74 až 87)